

Déploiement Formations Praxtis Conseil: Guide Pratique

Praxtis Conseil offre des formations 100% sur mesure. Découvrez nos phases de cadrage, conception, déploiement et évaluation afin de vous garantir une expérience client aboutie et des résultats concrets.

Phase 1 : Cadrage et Diagnostic



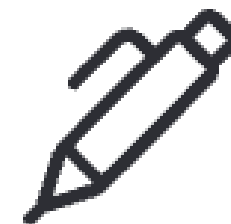
Définition des objectifs

Définir les objectifs stratégiques et opérationnels. Identifier les compétences clés à développer pour un impact maximal.



Analyse du public cible

Évaluer les niveaux de compétence actuels. Cartographier les écarts avec les compétences attendues.



Validation du cahier des charges

Structurer la formation en modules. Choisir le format adapté et planifier les sessions.

Analyse du public cible et diagnostic des compétences

1

Questionnaire de positionnement

Évaluer les niveaux de compétence initiaux des participants.

2

Entretiens

Recueillir les besoins et attentes des participants et managers.

3

Cartographie des écarts

Identifier précisément les compétences à développer en priorité.

Conception & Préparation des Modules

1

Élaboration des contenus

Créer les grandes lignes des modules et choisir les méthodes pédagogiques adaptées.

2

Intégration d'études de cas

Adapter des mises en situation, des jeux pédagogiques et des études de cas pertinentes.

3

Sélection des formateurs

Choisir des experts alignés sur le contenu et les attentes.



Finalisation & Logistique



Supports légers

Création de slides, fiches pratiques et exercices concis.



Outils didactiques

Mise en place des outils nécessaires.



Tests techniques

Assurer un déploiement fluide et sans accroc.





Phase 3 : Déploiement de la Formation

1

Sessions Interactives

Animer des sessions avec forte interaction et pratique.

2

Approche Dynamique

Se baser sur la pratique et les échanges entre participants.

3

Ajustements Continus

Évaluer et adapter rapidement les sessions.

Phase 4 : Évaluation & Accompagnement



Évaluation des Acquis

Quiz, mises en situation et retours des apprenants.



Bilan avec les Managers

Évaluation de l'application des acquis.



Recommandations

Ajustements et modules complémentaires.



Délais Optimisés : Vue d'Ensemble

Cadrage et Diagnostic

2-3 semaines

Conception et Préparation

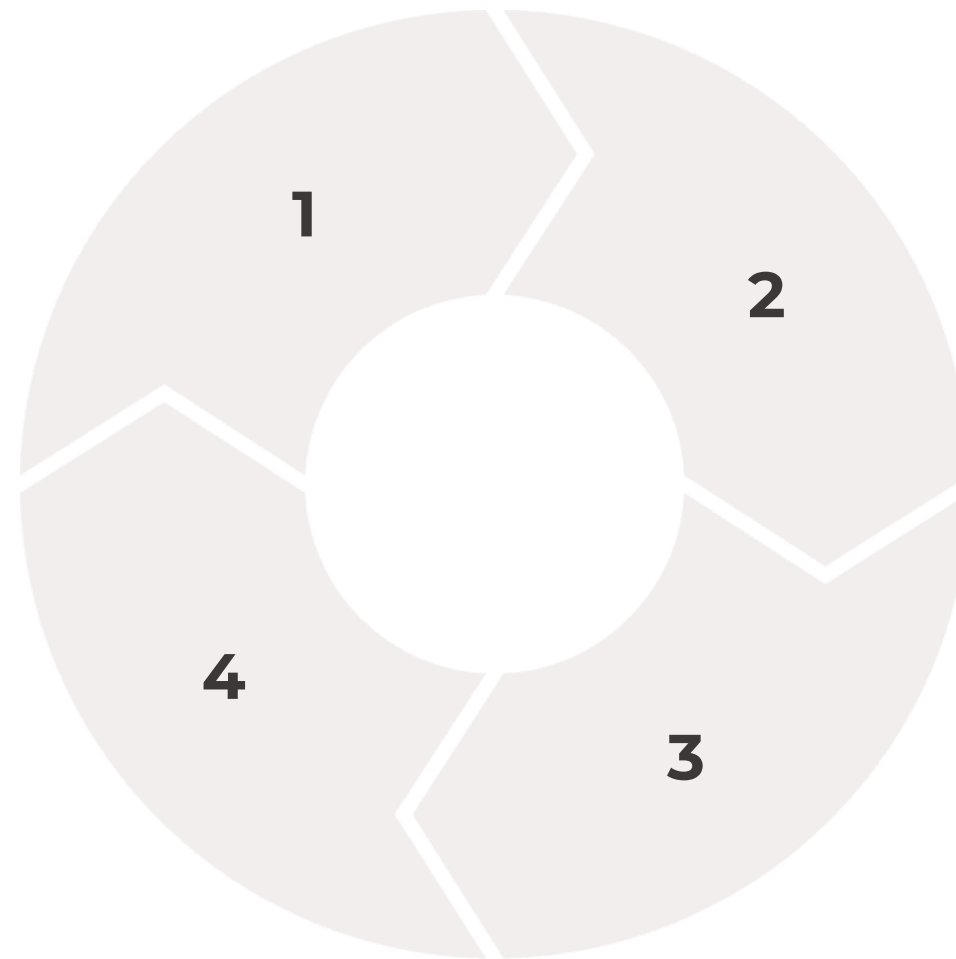
2-3 semaines

Évaluation et Suivi

1-12 semaines

Déploiement

1-3 semaines



Conclusion et Prochaines Étapes

Agilité

S'adapter rapidement aux besoins changeants.

Efficacité

Optimiser les ressources et les délais.

Impact

Mesurer et améliorer continuellement les résultats.

